

Como liderar el cambio sin morir el intento

¿Por qué decidí hablar de esto?

1. Porque he escuchado a muchos que, después de la Convención, regresan a sus iglesias a implementar lo que han aprendido acá (impulsar el cambio) y casi mueren en el intento.
2. Porque he platicado con muchos que están frustrados con el estado actual del ministerio juvenil y no encuentran apoyo para mejorar (implementar el cambio).
3. Porque todos enfrentamos resistencia al cambio y eso tiene de desmotivarnos.
4. Porque se me metió hablar de esto y no me dio la gana cambiarlo.

Limitemos el tema:

1. Cambios de sistema de ministerio (filosofía de ministerio)
2. Cambios de organización (estructuras de liderazgo y equipos)
3. Cambios en procesos (políticas, programas, presupuestos)
4. NO me refiero a cambiar a la gente (hábitos)
5. NO me refiero a cambios cosméticos **

Objetivos de este taller:

1. Animarte a mantener una buena actitud, con cambios o sin cambios.
2. Motivarte a perseguir cambios (grandes o pequeños) de mayor impacto.
3. Brindarte consejos prácticos para liderar (desde la propuesta hasta la implementación) el cambio exitosamente.
4. Mostrarte algunos recursos que pueden servirte en tu liderazgo.

LOS CONSEJOS

1. MANTÉN EL PROPÓSITO EN MENTE

- a. ¿Cuál es el propósito del ministerio juvenil?
- b. Mateo 22:34-40
- c. Vamos a refinar nuestra perspectiva de ministerio y a modificar nuestra estrategia de ministerio para lograr el propósito con mayor efectividad

2. APROVECHA TU ÁREA DE INFLUENCIA

- a. Daniel cap.1 – Decisión personal
- b. Cambio de arriba hacia abajo

3. DISTINGUE ENTRE LO NEGOCIABLE Y LO NO NEGOCIABLE

- a. ¿Cuáles fueron los 3 cambios que le impusieron?
- b. ¿Cuál fue el no negociable?

4. AVANZA CON EL FAVOR DE DIOS

- a. Actitud correcta
- b. Tiempo de oración
- c. Paciencia (fruto del Espíritu)
- d. Sabiduría (astucia)

5. ESCUCHA LAS RAZONES DEL “NO”

- a. Quizás son temores
- b. Te permite plantear alternativas

6. PROPÓN UN EJERCICIO DE PRUEBA

- a. Resultados definidos en un tiempo definido
- b. Si no funciona... ¡se cambia!

7. PEQUEÑAS VICTORIAS

- a. Empezar lo nuevo con sensación de éxito
- b. Celebrar los éxitos

Una palabra final... TIEMPO SERIO DE PREPARACIÓN

- a. Argumentos (tenaza e imán)
- b. Comunicación (pública, escrita)
- c. ¿Y qué pasa si...?

Los recursos:

1. “Liderar en una cultura de cambios” de Eddie Gibbs
2. “El poder del pensamiento flexible” de Walter Riso
3. “The heart of change” de John P. Kotter
4. “Influencer” de Kerry Patterson y otros
5. “Dirigiendo el cambio” William Bridges